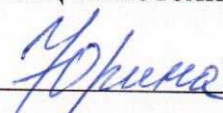


**Федеральное государственное учреждение науки «Федеральный  
исследовательский центр «Фундаментальные основы биотехнологии»  
Российской академии наук**

**СОГЛАСОВАНО**

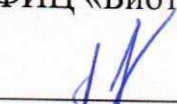
Председатель профкома  
ФИЦ «Биотехнологии» РАН

 Н.П. Юрина

« 31 » 03 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
ФИЦ «Биотехнологии» РАН

 А.Н. Федоров

2023 г.



**Положение  
о расследовании профессиональных заболеваний**

**1. Область применения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок расследования профессиональных заболеваний в ФИЦ «Биотехнологии» РАН.

1.2. Требования настоящего положения распространяются на все структурные подразделения ФИЦ «Биотехнологии» РАН.

**2. Общие положения**

2.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

**3. Порядок расследования профзаболеваний**

3.1. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания.

3.2. Распоряжением директора ФИЦ «Биотехнологии» РАН в течении 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания, возглавляемая главным государственным санитарным врачом по г. Москве.

3.3. В состав комиссии входят: директор, специалист по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, представитель профсоюза, представитель социального фонда. Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты и представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных условиях труда, которые указаны в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

3.4. Число членов комиссии должно быть нечетным.

3.5. Расследование профессиональных заболеваний проводится в течение 30 дней с даты издания распоряжения ФИЦ «Биотехнологии» РАН о создании комиссии.

3.6. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель ФИЦ «Биотехнологии» РАН, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

3.7. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

3.8. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

3.9. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте;

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

3.10. В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.

3.11. Для принятия решения по результатам расследования формируются следующие документы:

- а) распоряжение о создании комиссии (локальный акт);
- б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- в) медицинское заключение;
- г) извещение о заключительном диагнозе;
- д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;
- з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- к) выписки из ранее выданных по данному объекту предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

3.12. Комиссия вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований. В этом случае срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

3.13. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет работников, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

3.14. По результатам расследования комиссия в трехдневный срок по истечении срока расследования составляет акт о случае профессионального заболевания (по форме приложения) в пяти экземплярах, предназначенных для работника, ФИЦ «Биотехнологии» РАН, территориального Управления Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии и Социального фонда России. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным государственным санитарным врачом по г. Москве и заверяется печатью.

3.15. Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в ФИЦ «Биотехнологии» РАН и территориальном Управлении Роспотребнадзора в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

3.16. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

3.17. Разногласия в досудебном порядке рассматриваются в срок, не превышающий 30 календарных дней. Они могут быть рассмотрены в рамках компетенций на основании заявления работника, ФИЦ «Биотехнологии» РАН, территориального Управления Роспотребнадзора, Социального фонда России:

- территориальным Управлением Роспотребнадзора;
- центром профессиональной патологии;
- федеральной инспекцией труда;
- Социальным фондом России.

Разработал:

Начальник отдела ОТ, ТБ и ПП

  
С.Р. Козлов

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель (заместитель руководителя) органа  
или учреждения федерального государственного  
санитарно-эпидемиологического контроля (надзора)

\_\_\_\_\_ (административная территория)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ год  
Печать

**АКТ**  
**о случае профессионального заболевания**  
**от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения о заключительном диагнозе профессионального заболевания, наименование и адрес медицинской организации, установившей \_\_\_\_\_  
(дата,  
наименование медицинской организации, адрес юридического лица)
3. Заключительный диагноз \_\_\_\_\_  
(в соответствии с перечнем профессиональных заболеваний,  
утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417н)
4. Наименование работодателя \_\_\_\_\_  
(полное наименование, адрес юридического лица,  
коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)
5. Наименование отдела, лаборатории, сведения об индивидуальном номере рабочего места, который определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда \_\_\_\_\_
6. Профессия (должность), повлекшая профессиональное заболевание \_\_\_\_\_
7. Общий стаж работы \_\_\_\_\_
8. Стаж работы в данной профессии \_\_\_\_\_
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов  
(виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности,  
предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, вносятся с  
отметкой «со слов работающего»)
10. Дата начала расследования \_\_\_\_\_  
Комиссией в составе:  
председателя: \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

членов комиссии:

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания \_\_\_\_\_ (диагноз)

и установлено профессиональное заболевание \_\_\_\_\_ (диагноз)

11. Дата (время) заболевания \_\_\_\_\_ (заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в орган или учреждение федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) извещения об установлении заключительного диагноза – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене \_\_\_\_\_

13. Сведения о трудоспособности \_\_\_\_\_ (трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность,

переведен на другую работу, направлен в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть)

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания \_\_\_\_\_

(да, нет)

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном отделе, лаборатории, \_\_\_\_\_

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

\_\_\_\_\_ (дается полное описание конкретных фактов нарушения требований технических регламентов,

\_\_\_\_\_ требований к организации производственного процесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования,

\_\_\_\_\_ приборов, рабочего инструментария;

\_\_\_\_\_ нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации, выхода из строя защитных средств, освещения;

\_\_\_\_\_ несоблюдения требований охраны труда, производственной санитарии;

\_\_\_\_\_ несовершенства технологии, неисправности механизмов, оборудования, рабочего инструментария;

\_\_\_\_\_ неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха, иных средств коллективной защиты;

\_\_\_\_\_ неприменения или неправильного применения средств индивидуальной защиты; отсутствия мер и средств спасения;

приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника и других документов,

включая отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда;

вклад периодов работы работника во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ (нужное подчеркнуть)

(указывается количественная и качественная характеристика вредных производственных факторов в соответствии

с результатами проведения специальной оценки условий труда или производственного контроля условий труда,

если специальная оценка условий труда не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование \_

20. Заключение:

на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате воздействия вредного производственного фактора (вредных производственных факторов) \_  
(указываются

конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило \_

(указывается

конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов: \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается \_\_\_\_\_

23. Прилагаемые материалы расследования \_\_\_\_\_

24. Подписи членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

25. Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие акт:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

М. П.