

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Федеральный исследовательский центр
«Фундаментальные основы биотехнологии»
Российской академии наук»

П Р И К А З

« 26 » 12 2022 года

г. Москва

№ 232-D

[Об утверждении Порядка проведения аттестации работников ФИЦ Биотехнологии РАН, занимающих должности научных работников]

Во исполнение требований приказа Минобрнауки России от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников», в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также с целью подтверждения соответствия работников Федерального государственного учреждения «Федеральный исследовательский центр «Фундаментальные основы биотехнологии» Российской академии наук» (ФИЦ Биотехнологии РАН) занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения аттестации работников ФИЦ Биотехнологии РАН, занимающих должности научных работников (приложение 1 к настоящему приказу).

2. Назначить аттестацию научных работников в период с 15 января по 14 февраля 2025 года.

3. Установить на период с 01.01.2023 по 31.12.2024 значения количественного показателя результативности труда научных работников, согласно пункту 7 Порядка проведения аттестации работников ФИЦ Биотехнологии РАН, занимающих должности научных работников:

главный научный сотрудник – 730 баллов;

ведущий научный сотрудник – 590 баллов;

старший научный сотрудник – 325 баллов;

научный сотрудник – 240 баллов;

младший научный сотрудник – 180 баллов.

4. Главному специалисту (пресс-секретарю ФИЦ Биотехнологии РАН) Соколовой Е.В. совместно с заведующей канцелярией Мажоровой Л.Е. обеспечить доведение

положений настоящего приказа до работников, путем размещения приказа на официальном сайте ФИЦ Биотехнологии РАН, а также иным доступным путем.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'F' followed by a long horizontal stroke and a small upward tick at the end.

А.Н. Федоров

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ ФИЦ БИОТЕХНОЛОГИИ РАН, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021 № 714 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» и определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации работников ФИЦ Биотехнологии РАН, занимающих должности научных работников (далее соответственно - Порядок, работники).
2. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.
3. Аттестации не подлежат:
 - а) работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
 - б) беременные женщины;
 - в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
 - г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - д) внутренние совместители на соответствие совмещаемой должности;
 - е) совместители, имеющие основное место работы в других организациях.Аттестация работников, перечисленных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.
4. Аттестация проводится не чаще одного раза в два года и не реже одного раза в пять лет.
5. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени ее проведения принимается Директором ФИЦ Биотехнологии РАН (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации с помощью отправки электронного сообщения работнику или под роспись.
6. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:
 - а) результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;
 - б) личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие организации;
 - в) повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений.
7. В целях проведения аттестации научных работников, ФИЦ Биотехнологии РАН устанавливает перечень показателей результативности труда (приложение к Порядку). Значения количественного показателя результативности труда устанавливаются для научного работника в соответствии с занимаемой им должностью не позднее, чем за два года до проведения очередной аттестации и доводятся до сведения работника, подлежащего аттестации с помощью отправки электронного сообщения или под роспись. Для лиц, занимающих неполную ставку, количественный показатель устанавливается с учетом доли занимаемой ставки.

8. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе ФИЦ Биотехнологии РАН сведений о результатах трудовой деятельности работников (далее, соответственно - сведения о результатах, информационная база). При проведении такой оценки учитываются личные результаты, и (или) личный вклад работника, и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

а) формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности организации;

б) соответствие количественного и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам организации, ожидаемому вкладу работника в результативность организации;

в) количественный и качественные показатели результативности труда работника.

9. В целях проведения аттестации ФИЦ Биотехнологии РАН ведет информационную базу. Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником ФИЦ Биотехнологии РАН (далее - уполномоченный работник организации) и (или) непосредственно самим работником по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов. Сведения о результатах могут быть получены ФИЦ Биотехнологии РАН из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащихся в информационной базе, доступ к содержащейся в ней информации о достигнутых работником результатах открывается работнику не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться в организацию с просьбой об устранении неточностей. Указанную проверку работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня открытия ему доступа к информации о достигнутых им результатах в информационной базе.

10. Для проведения аттестации в ФИЦ Биотехнологии РАН создается аттестационная комиссия. Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

В состав аттестационной комиссии включаются Директор ФИЦ Биотехнологии РАН, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) ФИЦ Биотехнологии РАН, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Председателем аттестационной комиссии является Директор ФИЦ Биотехнологии РАН. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других уважительных причин) председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

Функции секретаря аттестационной комиссии исполняет уполномоченный работник организации, указанный в пункте 9 Порядка.

Положение об аттестационной комиссии, ее персональный состав и порядок работы определяются ФИЦ Биотехнологии РАН и размещаются на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

11. Аттестационная комиссия проводит сопоставление фактически достигнутого работником количественного показателя результативности труда количественному

показателю результативности труда, установленному для работника согласно пункту 7 Порядка. В случае, если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированного количественного показателя результативности труда, работник соответствует занимаемой должности. В случае недостижения работником установленного количественного показателя результативности труда аттестационная комиссия дополнительно проводит качественную оценку результативности труда работника.

12. Аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника);
- б) не соответствует занимаемой должности (указывается должность научного работника и причины несоответствия).

13. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии и оформляется протоколом.

При аттестации работника, являющегося членом аттестационной комиссии, решение аттестационной комиссии принимается в его отсутствие в общем порядке.

Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

При равенстве голосов окончательное решение принимает председательствующий на заседании аттестационной комиссии.

14. Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) работника, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии и результате голосования, принятом аттестационной комиссией, в течение 10 календарных дней с даты принятия решения направляется работнику и размещается ФИЦ Биотехнологии РАН в единой информационной системе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

15. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией в администрацию ФИЦ Биотехнологии РАН не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

16. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА

1. Количественный показатель результативности труда работника определяются на основе учета результатов его работы за два календарных года, предшествующих году проведения аттестации.

2. Для работника, занимающего неполную ставку, количественный показатель устанавливается пропорционально доле, занимаемой им ставки.

3. Количественный показатель результативности труда работника является суммой баллов, определяемых в соответствии со следующей методикой:

№ п/п	Компоненты количественного показателя результативности труда научного работника	Порядок начисления баллов
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования	Начисление баллов за публикации в научных журналах производится на основании международных импакт-факторов периодических журналов в год установления показателя результативности (импакт-фактор по Journal Citation Reports - Web of Science). К рассмотрению принимаются только публикации, в которых местом работы работника указан ФИЦ Биотехнологии РАН (ксерокс первой и последней страниц публикации). Количество баллов за публикации в журналах равно импакт-фактору журнала (далее – ИФ) умноженный на коэффициент: для журналов с ИФ от 0 до 1 – коэффициент 50, для журналов с ИФ от 1 до 3 – коэффициент 65, для журналов с ИФ от 3 до 9 – коэффициент 80, для журналов с ИФ 9 и больше – коэффициент 100, За публикации в журналах, не имеющих ИФ начисляется 3 балла. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации. Не рассматриваются научно-популярные статьи, рецензии, исторические, биографические и справочные публикации, тезисы докладов в журналах, статьи в материалах конференций и сборниках, иные неисследовательские сообщения (редакторские статьи, обзоры проведенных конференций, Errata, Commentary и т.п.). Публикации учитываются по дате, указанной в

		выходных данных окончательной версии статьи (онлайн публикации принятых в печать работ не учитываются).
2.	Число опубликованных работником монографий и глав в монографиях	Количество баллов за монографии, опубликованные в международных издательствах на иностранном языке, равно количеству печатных листов, умноженному на коэффициент 20. 1 печатный лист - 40000 знаков. Количество баллов за монографии, опубликованные в российских издательствах, равно количеству печатных листов, умноженному на коэффициент 10. Количество баллов за главы в монографии, опубликованные в международных издательствах на иностранном языке, равно количеству печатных листов, умноженному на коэффициент 4 (фамилия И.О. авторов главы должны быть указаны в материалах монографии). Количество баллов за главы в монографии, опубликованные в российских издательствах, равно количеству печатных листов, умноженному на коэффициент 2 (фамилия И.О. авторов главы должны быть указаны в материалах монографии, 1 печатный лист - 40000 знаков). За публикацию главы в справочнике Берджи по бактериологической систематике (Bergey's Manual of Systematic Bacteriology) начисляется 65 баллов. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, издания в которых не указан ФИЦ Биотехнологии РАН, не имеющие номер ISBN издания.
3.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих экспертных заключений	Набранный квалификационный балл равен числу экспертных заключений, выполненных ФИЦ Биотехнологии РАН по заказам органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций, общенационального научно-образовательного интерактивного энциклопедического портала «Знание», подготовленных работником в рамках его трудовой деятельности в ФИЦ Биотехнологии РАН. Экспертные заключения, выполненные работником как физическим лицом (экспертизы для РАН, РНФ, РФФИ и др) не учитываются.
4.	Организация выпуска научных журналов	За членство в редколлегиях научных журналов, имеющих международный номер периодических изданий ISSN, работнику начисляется 20 баллов в год.
5.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности	За российский патент, (в числе патентообладателей должен быть указан ФИЦ Биотехнологии РАН), устанавливается балл 30, за международный – 60. Патент учитывается по дате выдачи т.е. регистрации в реестре изобретений РФ.

		Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.
6.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования и успешно защитивших выпускную квалификационную работу	За руководство успешно защищенной выпускной квалификационной работой для присвоения квалификации (степени) магистра или специалиста, которая выполнена в ФИЦ Биотехнологии РАН, устанавливается балл 10, учитываемый у научного руководителя за год, следующий за годом защиты диссертации. За руководство успешно защищенной квалификационной работой для присвоения квалификации (степени) бакалавра, которая выполнена в ФИЦ Биотехнологии РАН, устанавливается балл 5, учитываемый у научного руководителя за год, следующий за годом защиты диссертации.
7.	Численность лиц, освоивших образовательные программы высшего образования - программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата или доктора наук	Для работников, защитивших докторскую диссертацию, устанавливается балл 100, для работников защитивших кандидатскую диссертацию – 50 баллов, учитываемых за год, следующий за годом присвоения ученой степени. За научное консультирование докторской диссертации, выполненной работником ФИЦ Биотехнологии РАН, устанавливается балл 100, учитываемый у научного консультанта за год, следующий за годом присвоения ученой степени работнику. За руководство аспирантом или штатным работником ФИЦ Биотехнологии РАН, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 50, учитываемый у научного руководителя за год, следующий за годом присвоения ученой степени. Диссертации учитываются по дате решения Минобрнауки РФ о выдаче диплома о присвоении ученой степени. При совместном руководстве соискателями ученой степени балл за руководство делится на число руководителей.
8.	Число научных конференций с международным участием, на которых работником представлены доклады	За устный (стендовый) доклад на конференции на территории РФ или СНГ устанавливается балл 5 (3), на конференции за пределами РФ или СНГ – 7 (4). Стендовое сообщение должно быть непосредственно представлено авторами на конференции. Заочное участие в конференции (публикация тезисов докладов) к рассмотрению не принимается. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада (в соответствии с тезисами). Доклады на внутри-институтских мероприятиях, семинарах, круглых столах, совещаниях, ученых советах, отчетных мероприятиях, пресс-конференциях, и аналогичных мероприятиях не учитываются.

9.	Количество оригинальных научно-популярных публикаций с упоминанием ФИЦ Биотехнологии РАН, подготовленных работником и опубликованных в средствах массовой информации	За оригинальную научно-популярную публикацию с упоминанием ФИЦ Биотехнологии РАН, подготовленную работником по согласованию с пресс-службой ФИЦ Биотехнологии РАН, и опубликованную в средствах массовой информации (онлайн, печатные, теле и радио СМИ) устанавливается балл 4. Публикации на ресурсах ФИЦ Биотехнологии РАН и в социальных сетях не учитываются.
10.	Участие работника в популяризации научных знаний в форме работы со школьниками	Набранный квалификационный балл равен числу школьников, представившим выполненную под руководством работника проектную работу на общероссийских научных конкурсах.
11.	Влияние работника на привлечение финансовых ресурсов в ФИЦ Биотехнологии РАН	Набранный квалификационный балл определяется объемом средств, фактически полученных ФИЦ Биотехнологии РАН на конкурсной основе из бюджетных и внебюджетных источников, в том числе в форме субсидий, грантов научных фондов, договоров на выполнение НИОКР, оказание услуг научно-технического характера, услуг по экспертизе. Набранный квалификационный балл определяется объемом фактически полученных средств на конкурсной основе (30 баллов за 1 млн. руб.). Квалификационный балл распределяется руководителем работ между указанными в отчете членами рабочего коллектива (руководителем и исполнителями) в соответствии с их вкладом в выполнение работы.

